



Le but de cette démarche est de mener une réflexion sur les représentations parfois stéréotypées qui ont pu façonner, de manière inconsciente, la construction des postes au sein de votre entreprise et ainsi influencer les processus de recrutement.

Ajuster la rédaction des offres d'emploi

De quoi parle-t-on ?

Afin de ne pas induire des stéréotypes de manière inconsciente dans la rédaction de vos offres d'emploi, partez sur l'idée de concevoir et pourvoir chaque poste sur la base de compétences déterminées et objectives.

#LescompétencesDabord

Comment faire ?

1. Cadre légal

Quel que soit son mode de diffusion (presse écrite, site internet, etc.), l'offre d'emploi que vous souhaitez publier ne doit pas être formulée de façon à écarter certaines catégories de candidat.e.s.

Attention : toute référence à un critère discriminatoire entraîne l'application de sanctions pénales.

Selon l'Article 225-1 et 225-2 du code pénal, la loi condamne fermement toutes les discriminations à l'embauche. Elles sont punies de 3 ans d'emprisonnement et de 45 000€ d'amende.

Le code du travail (Art.L.1132-1) interdit toute distinction entre salarié.e.s :

- > L'offre d'emploi doit s'adresser indifféremment aux hommes et femmes
- > L'offre d'emploi ne peut pas mentionner d'âge du candidat.e.
- > L'offre ne doit pas exiger du.e la candidat.e une situation de famille particulière : par exemple « sans enfants », « célibataire »...
- > L'offre d'emploi ne doit pas mentionner une origine, l'identité sexuelle, ...

Pour en savoir plus : <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/egalite-professionnelle-discrimination-et-harcèlement/article/discriminations-a-l-embauche-de-quoi-parle-t-on>

2. Cas pratique

Voici des offres d'emploi pour le métier de conducteur/conductrice, lisez-les et analysez-les :

Offre n°1

Intitulé : Conducteur Routier SPL (H/F)

Devenez conducteur au sein d'un de nos nombreux sites et intégrez une agence de transport à taille humaine!

En tant que salarié, vous bénéficierez des avantages liés à un grand groupe (ex : paie à date fixe chaque mois, forfait d'heures mensuelles garanti, stabilité de l'emploi...).

La sécurité est primordiale pour nous, vous aurez donc accès à une flotte de véhicules et de moyens de manutention régulièrement entretenus et renouvelés.

Le poste à pourvoir

- Conducteur routier SPL (H/F) titulaire du permis EC dans le cadre d'un CDI à pourvoir dès que possible
- Au départ de Beauvais pour livraison sur le territoire national
- Activité du lundi au vendredi, départ à la semaine
- Expérience obligatoire en SPL
- Camion attitré

Les prérequis pour être conducteur routier

- Permis EC - FIMO/FCO - Carte conducteur, le tout en cours de validité
- L'organisation, l'autonomie et la ponctualité sont des qualités qui vous définissent au quotidien

Ce que nous vous offrons

- Forfait 200h/mois soit 2260,60€ + primes diverses (ex: prime qualité 75€ brut/mois) + frais conventionnels CCN + mutuelle/prévoyance santé avec participation employeur
- Flotte régulièrement entretenue et renouvelée

> Quelques remarques

Bien que dans l'intitulé figure H/F ainsi que dans le poste à pouvoir, l'annonce semble peu adressée aux femmes ; nous constatons, dans cette situation une neutralisation partielle de l'intitulé de l'emploi.

Dès le départ, l'annonce implique un « **conducteur** », un « **salarie** ». L'annonce n'inclut pas les deux sexes et semble mobiliser les profils masculins. Demandez-vous si une femme peut s'identifier à cette offre d'emploi ?

Même si le masculin peut être considéré comme « neutre », il n'en reste pas moins que l'usage unique du masculin risque de détourner les femmes pour postuler.

Offre n°2

Intitulé : Conducteur routier national/ Conductrice routière nationale

Description

Dans ce cadre, PME familiale recherche, un Conducteur Routier Zone Longue (h/f) en CDI au départ de Dreux (28). Vos missions consistent à assurer l'enlèvement, le transport et la livraison de marchandises sur palettes auprès de nos différents clients. Le travail s'effectue en journée, du lundi au vendredi (repos le week-end), avec un horaire mensualisé compris entre 186h et 200h, au départ de Dreux (28). Des découchés sont à prévoir. Vous disposez d'un tracteur attitré. Vous bénéficiez d'une intégration avec un de nos formateurs lors de votre embauche et d'un encadrement de proximité. Ainsi, nous recherchons un collaborateur (h/f) rigoureux et ayant le sens des responsabilités. Alors n'hésitez pas, venez prendre le volant chez XXXX ! Vous pouvez postuler en cliquant ici (si vous souhaitez plus d'informations, vous pouvez joindre notre service RH au 02 33 XX XX XX).

PROFIL SOUHAITÉ

Expérience

- 2 ans

Savoirs et savoir-faire

- Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule
- Définir un itinéraire en fonction des consignes de livraison
- Organiser ou contrôler le chargement des marchandises dans le véhicule
- Réaliser les opérations d'attelage
- Vérifier la présence et la conformité des documents de bord et de transport

Savoir-être professionnels

- Autonomie
- Rigueur
- Réactivité

Permis

- C-Poids lourd Exigé
 - CE - Poids lourd + remorque (= EC) Exigé
- Source: Pole emploi (<https://www.pole-emploi.fr>)

Niveau hiérarchique

Premier emploi

Type d'emploi

Temps plein

Secteur

Recrutement, Ressources humaines, Transports routiers et ferroviaires

Fonctions

Gestion, Secteur industriel

> Quelques remarques

L'intitulé ici est bien formulé, il inclut les hommes mais aussi les femmes.

La description de poste est objective et mise à l'infinitif avec des verbes d'action qui permet un « non-genre » du profil souhaité.

Dans l'annonce, il est à plusieurs reprises rappelé la possibilité de recruter un homme ou une femme sur le poste **avec (h/f)**, toutefois encore une fois le masculin reste majoritairement présent dans l'annonce.

Même si une femme pourra davantage s'identifier, le profil « masculin » reste encore ici très ancré.

Offre n°3

Intitulé : Conducteur routier national/conductrice routière nationale (H/F)

Pour travailler en semi-remorque transportant de la marchandise générale sur un service national (lot complet) au départ de Nîmes. Une expérience en nationale est indispensable. De plus, vous serez amené(e) à utiliser l'informatique embarqué.

Le poste est à pourvoir en CDD ou CDI en fonction des profils. Stationnement à proximité de Nîmes.

Rémunération : garantie minimale mensuelle + frais de route + participation + intéressement + mutuelle + CSE

De nature rigoureux(se) et organisé(e), vous êtes impliqué(e) et attentif(ve) à la qualité de la prestation fournie au client. En tant que professionnel(le) de la route, vous êtes le premier représentant de la société et diffusez nos valeurs, vous êtes également soucieux du respect de la réglementation et posséder tous vos documents de conduite (permis C/EC, FIMO/ FCO et carte conducteur) à jour. Vous êtes doté(e) d'un bon relationnel et adoptez une attitude sécuritaire en conduite et sur site.

Permis EC + FIMO et FCO à jour

Contrat à durée indéterminée

Contrat travail

40 heures horaires normaux

Salaire : horaire de 10,39€ à 10,52€ sur 12 mois

> Quelques remarques

L'annonce inclut les deux sexes aussi bien dans l'intitulé du poste que dans le corps de l'annonce qui reste très neutre. Elle permet une identification simple car le masculin et féminin sont utilisés.

3. Quelques conseils

Avant même d'élaborer une offre d'emploi prenez le temps de définir vos besoins et les compétences attendues pour le poste de votre future recrue.

Définissez clairement les éléments indispensables à votre sélection. Le candidat doit comprendre rapidement votre annonce et voir s'il a un intérêt à postuler.

Demandez-vous :

Quel poste ? Avez-vous une fiche de poste ? Quelles sont les compétences et savoir-être nécessaires à ce poste ?

Avez-vous travaillé sur le poste sur la base d'une description d'objectifs à atteindre ?

Quelles activités, missions ou responsabilités seront confiées ?

Sur quels secteurs géographiques ? Avec quels horaires ? Type de contrat ?

N'oubliez pas de mentionner les contraintes éventuelles : port de charge, horaires décalés...

Travaillez vos offres d'emplois/fiches de postes de manière à inclure les deux sexes, notamment en féminisant les dénominations des métiers. Concrètement, il est préférable d'écrire « Conducteur/Conductrice » ou « Exploitante/Exploitant », cela permet à un public plus large de s'identifier et de se projeter sur le poste.

Dans la description du poste, favorisez des verbes d'action à l'infinitif ou mentionnez de nouveaux les deux intitulés, mettez au masculin et ajoutez le féminin entre parenthèses, évitez de ne mettre que le masculin puis (h/f).

En plus de ses compétences et expériences, parlez des qualités humaines du/de la candidat.e idéal.e.

Gardez toujours en tête qu'une femme doit pouvoir s'identifier au poste tout comme un homme.

Pour vous démarquer vous pouvez :

Créez un descriptif de poste singulier, demandez-vous pourquoi un/une candidat.e postulerait chez vous ? Cherchez ce qui fait la différence dans votre entreprise, en quoi se démarque-t-elle ?

Posez-vous des questions concrètes sur la mission avec l'idée d'essayer de faire comprendre comment vos salarié.e.s travaillent et ce que l'on attend d'eux/elles ?

Pour ce faire, n'hésitez pas à solliciter des salarié.e.s en leur demandant de mettre en avant ce qu'ils apprécient dans leur emploi, dans l'entreprise...

Présentez l'entreprise de l'intérieur, en essayant d'en refléter l'ambiance.

EN RÉSUMÉ

Créez des annonces succinctes et claires, diffusez-les sur votre site, sur les réseaux sociaux professionnels et jobboards (permet au candidat de postuler en quelques clics).

N'enfermez pas les métiers dans des catégories sexuées. On est souvent découragé de postuler lorsqu'on ne peut pas se reconnaître et se projeter dans la présentation d'un poste

Écrivez clairement « Recherche Conducteur/Conductrice » plutôt que d'utiliser le signe h/f qui met en fait l'annonce au masculin comme par exemple : « Conducteur (h/f) ».

Adoptez un style qui vous démarque et attire tous les candidat.e.s susceptibles de convenir au poste.

Soyez précis, transparent et vrai !

> L'intitulé dans l'accord égalité pourrait être :

« L'entreprise s'engage à travailler la rédaction de toutes ses offres d'emploi en supprimant toutes les descriptions de poste qui pourraient être excluantes pour les femmes ou les hommes. L'entreprise s'engage également à mentionner dans toutes ses annonces sa démarche en faveur de la mixité des métiers et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. »

Pour vous aider

Pôle emploi propose sur son site des guides de rédaction d'offres d'emploi :

www.pole-emploi.fr/employeur/lessentiel-pour-embaucher/le-recrutement-par-les-competenc/recruter-par-les-competences-la.html