

MODÈLE D'INDICATEURS DE SITUATION COMPARÉE EN ENTREPRISE

disponibles auprès de l'AFT

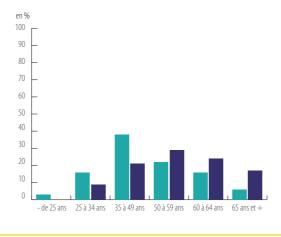
Modèle d'indicateurs pour un établissement de transport routier de voyageurs - année 2015

La démographie

Répartition des salarié.e.s au 31/12/2015 par âge et sexe

Valeurs absolues	Femmes	Hommes	Ensemble
- de 25 ans	1		1
25 à 34 ans	5	7	12
35 à 49 ans	12	17	29
50 à 59 ans	7	24	31
60 à 64 ans	5	20	25
65 ans et +	2	14	16
Ensemble	32	82	114

Ensemble	100%	100%	100%
65 ans et +	6%	17%	14%
60 à 64 ans	16%	24%	22%
50 à 59 ans	22%	29%	27%
35 à 49 ans	38%	21%	25%
25 à 34 ans	16%	9%	11%
- de 25 ans	3%		1%
% colonnes	Femmes	Hommes	Ensemble





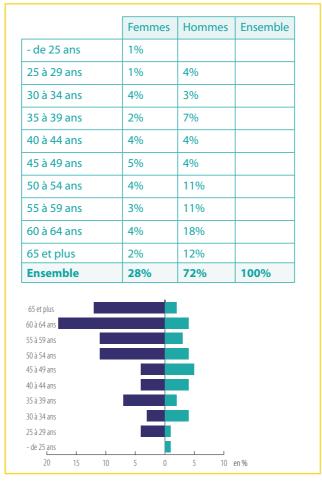




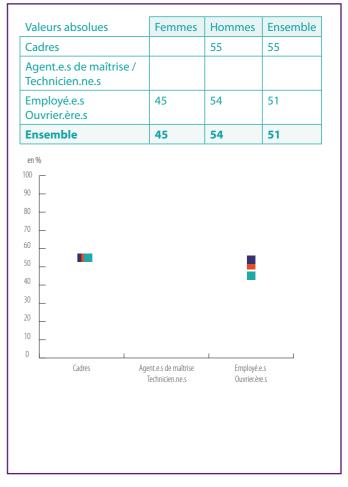
La démographie

Pyramide des âges au 31/12/2015

Valeurs absolues	Femmes	Hommes	Ensemble
- de 20 ans			
20 à 24 ans	1		1
25 à 29 ans	1	4	5
30 à 34 ans	4	3	7
35 à 39 ans	2	8	10
40 à 44 ans	4	5	9
45 à 49 ans	6	4	10
50 à 54 ans	4	12	16
55 à 59 ans	3	12	15
60 à 64 ans	5	20	25
65 ans et +	2	14	16
Ensemble	32	82	114



Âge moyen au 31/12/2015 par catégorie socioprofessionnelle et sexe



Homme
Ensemb

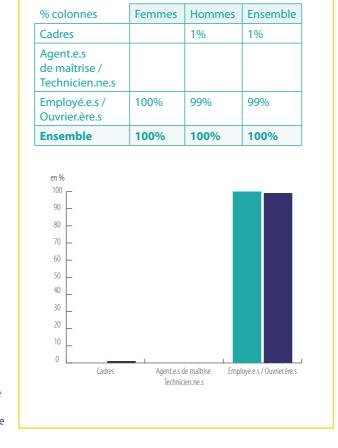
.....

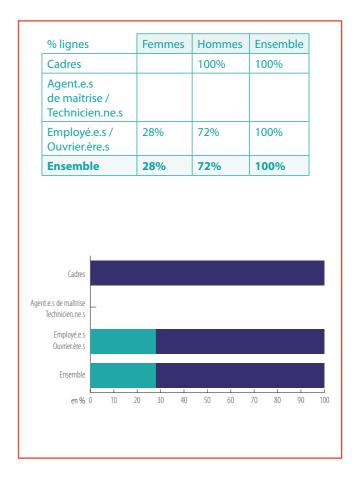


Les catégories socioprofessionnelles

Répartition des salarié.e.s au 31/12/2015 par catégorie socioprofessionnelle et sexe

Valeurs absolues	Femmes	Hommes	Ensemble
Cadres		1	1
Agent.e.s de maîtrise / Technicien.ne.s			
Employé.e.s / Ouvrier.ère.s	32	81	113
Ensemble	32	82	114





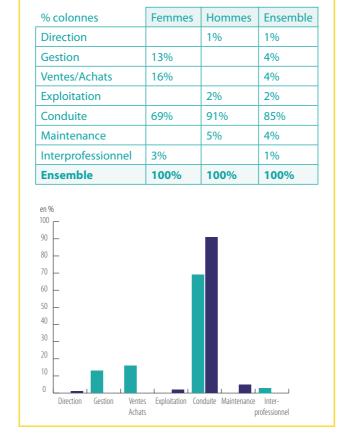


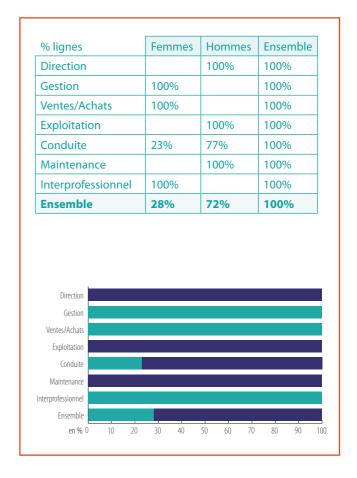


Les familles professionnelles

Répartition des salarié.e.s au 31/12/2015 par famille professionnelle et sexe

Valeurs absolues	Femmes	Hommes	Ensemble
Direction		1	1
Gestion	4		4
Ventes/Achats	5		5
Exploitation		2	2
Conduite	22	75	97
Maintenance		4	4
Interprofessionnel	1		1
Ensemble	32	82	114







......4

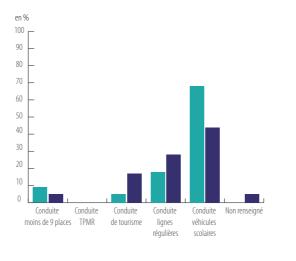


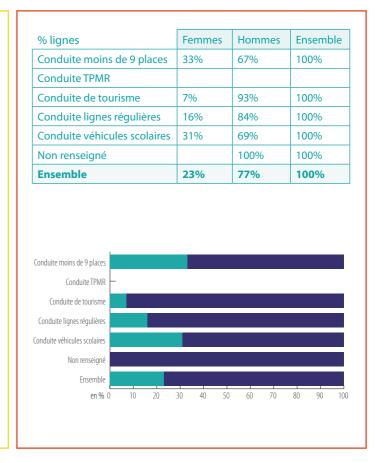
Les familles professionnelles

Répartition des salarié.e.s de la famille professionnelle conduite au 31/12/2015 par sexe

Valeurs absolues	Femmes	Hommes	Ensemble
Conduite moins de 9 places	2	4	6
Conduite TPMR			
Conduite de tourisme	1	13	14
Conduite lignes régulières	4	21	25
Conduite véhicules scolaires	15	33	48
Non renseigné		4	4
Ensemble	22	75	97

Ensemble	100%	100%	100%
Non renseigné		5%	4%
Conduite véhicules scolaires	68%	44%	49%
Conduite lignes régulières	18%	28%	26%
Conduite de tourisme	5%	17%	14%
Conduite TPMR			
Conduite moins de 9 places	9%	5%	6%
% colonnes	Femmes	Hommes	Ensemble







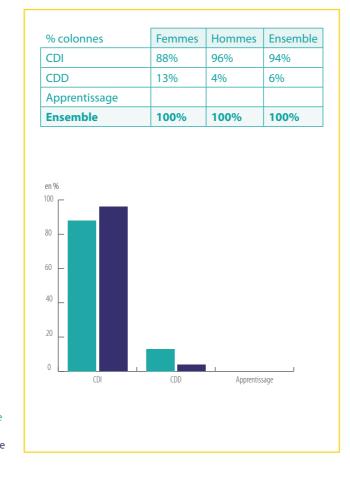
.....5

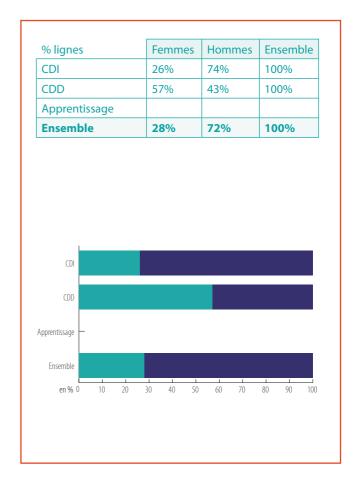


Les contrats de travail

Répartition des salarié.e.s au 31/12/2015 par contrat de travail et sexe

Ensemble	32	82	114
Apprentissage			
CDD	4	3	7
CDI	28	79	107
Valeurs absolues	Femmes	Hommes	Ensemble





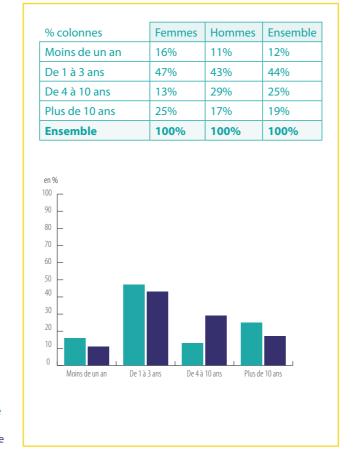
Femme Homme

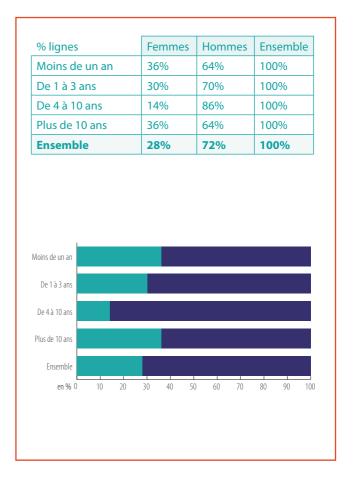


Les contrats de travail

Répartition des salarié.e.s au 31/12/2015 par ancienneté dans l'établissement et sexe

Ensemble	32	82	114
Plus de 10 ans	8	14	22
De 4 à 10 ans	4	24	28
De 1 à 3 ans	15	35	50
Moins de un an	5	9	14
Valeurs absolues	Femmes	Hommes	Ensemble





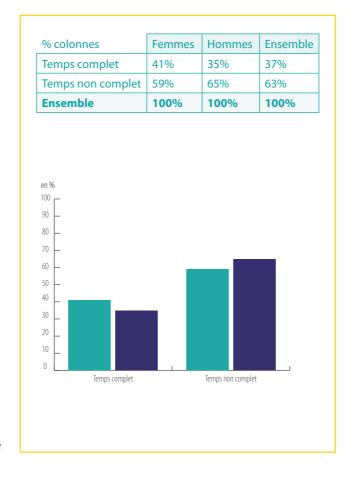


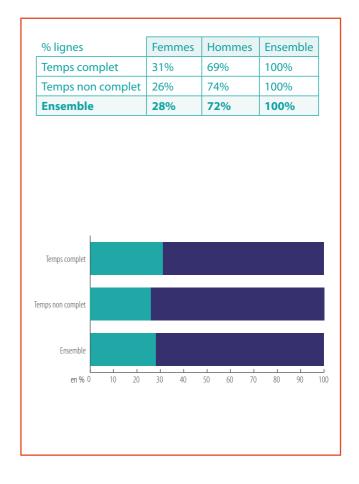


Les durées de travail

Répartition des salarié.e.s au 31/12/2015 par durée du contrat de travail et sexe

Valeurs absolues	Femmes	Hommes	Ensemble
Temps complet	13	29	42
Temps non complet	19	53	72
Ensemble	32	82	114





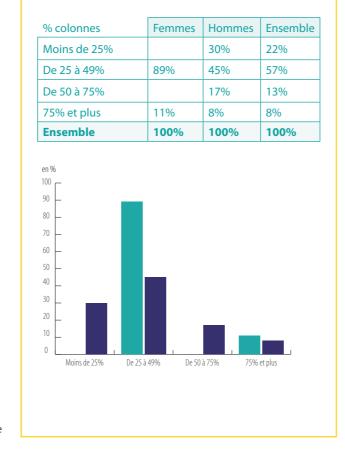


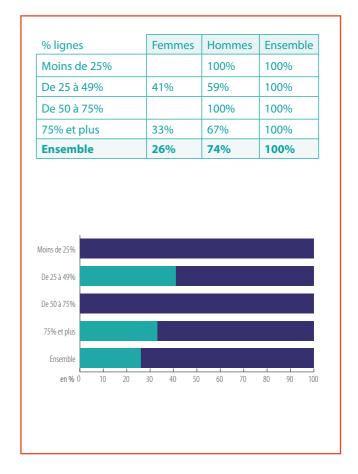


Les durées de travail

Répartition des salarié.e.s à temps non complet au 31/12/2015 selon le pourcentage de temps non complet et le sexe

Valeurs absolues	Femmes	Hommes	Ensemble
Moins de 25%		16	16
De 25 à 49%	17	24	41
De 50 à 75%		9	9
75% et plus	2	4	6
Ensemble	19	53	72





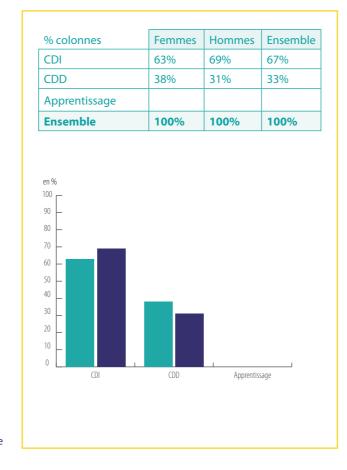
Femme Homme

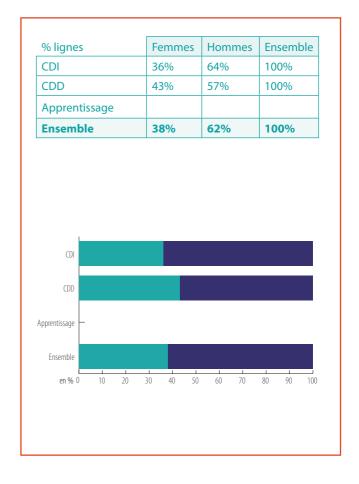


Les embauches et les départs

Répartition des embauches durant l'année 2015 par contrat de travail et sexe

Ensemble	8	13	21
Apprentissage			
CDD	3	4	7
CDI	5	9	14
Valeurs absolues	Femmes	Hommes	Ensemble







% colonnes



Modèle d'indicateurs pour un établissement de transport routier de voyageurs - année 2015

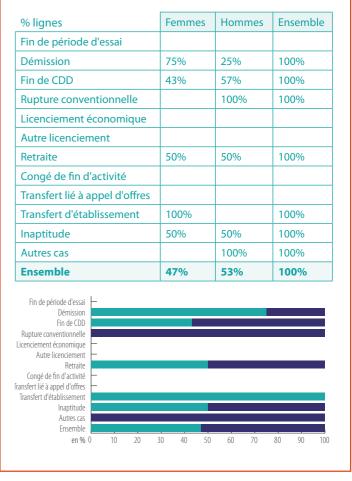
Les embauches et les départs

Répartition des départs durant l'année 2015 par motif et sexe

Valeurs absolues	Femmes	Hommes	Ensemble
Fin de période d'essai			
Démission	3	1	4
Fin de CDD	3	4	7
Rupture conventionnelle		1	1
Licenciement économique			
Autre licenciement			
Retraite	1	1	2
Congé de fin d'activité			
Transfert lié à appel d'offres			
Transfert d'établissement	1		1
Inaptitude	1	1	2
Autres cas		2	2
Ensemble	9	10	19

		Hommes	Ensemb
Fin de période d'essai			
Démission	33%	10%	21%
Fin de CDD	33%	40%	37%
Rupture conventionnelle		10%	5%
Licenciement économique			
Autre licenciement			
Retraite	11%	10%	11%
Congé de fin d'activité			
Transfert lié à appel d'offres			
Transfert d'établissement	11%		5%
Inaptitude	11%	10%	11%
Autres cas		20%	11%
Ensemble	100%	100%	100%
n %			
40 30 20 10	. , ,		

Femmes Hommes Ensemble





.....



Support élaboré par :





